

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ 1/2569
วันอังคารที่ 2 ธันวาคม 2568 เวลา 09.30 - 14.30 น.
ณ ห้องประชุม 1 กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร 4 ชั้น 3 กรมอนามัย

สรุปสาระสำคัญจากการประชุม

- **การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่:** มีการประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัยชุดใหม่ (ตามประกาศ ก.พ. ลว. 24 พ.ย. 2568) โดยมี ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โพธิศิริ เป็นประธานกรรมการ
- **สถานการณ์เรื่องร้องเรียน:** ในช่วงเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2568 พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมจำนวน 1 เรื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ทั้งนี้ ข้อมูลระบุว่าช่องทางที่พบบ่อยที่สุดคือผ่านเว็บไซต์หลักของกรม และส่วนใหญ่เป็นเรื่องการให้บริการหรือเหตุรำคาญตาม พรบ. สาธารณสุข มากกว่าเรื่องทุจริต
- **การปรับปรุงแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน:** ที่ประชุมเห็นชอบร่างแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) เพื่อให้สอดคล้องกับ "ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. 2568" โดยมีประเด็นสำคัญคือ:
 - หากพบว่าเป็นเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ส่งเรื่องให้กลุ่มกฎหมายและวินัยพิจารณา
 - **ปรับลดระยะเวลาการรายงาน** เรื่องร้องเรียนต่อผู้มีอำนาจลงนาม จากเดิมภายใน 7 วัน เป็นภายใน 5 วัน นับแต่ได้รับเรื่อง
- **แผนปฏิบัติการปี 2569:** ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. 2569 โดยคณะกรรมการมีข้อเสนอแนะให้บูรณาการกิจกรรมสร้างคนดีให้เป็นโครงการใหญ่เพื่อสร้างแรงจูงใจ และควรจัดกลุ่มการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ

ข้อเสนอแนะในการนำมาปรับใช้และสื่อสารในกองแผนงาน

1. **สื่อสารข้อกำหนดจริยธรรมใหม่:** แจ้งให้บุคลากรในกองฯ รับทราบถึง "ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. 2568" ซึ่งเป็นฉบับปัจจุบันที่ใช้แทนข้อบังคับจรรยาข้าราชการเดิม เพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
2. **ปรับกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนของกอง:** สื่อสารกับผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมของกองแผนงาน ให้ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานเรื่องร้องเรียน (หากมี) ให้ทันท่วงทีตามเกณฑ์ใหม่ คือต้องรายงานต่อ ผอ. กองแผนงาน ภายใน 5 วันทำการ เพื่อความรวดเร็วและโปร่งใส
3. **เน้นย้ำช่องทางสื่อสาร:** ชี้แจงบุคลากรเกี่ยวกับช่องทางร้องเรียนหลักผ่านเว็บไซต์กรม และย้ำถึงบทบาทของคณะกรรมการจริยธรรมในการคุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
4. **บูรณาการแผนงานกองแผนงาน:** นำแนวคิดจากคณะกรรมการฯ ที่ให้ "สร้างแรงจูงใจในการเป็นคนดี" มาปรับใช้กับกิจกรรมในกองฯ (เช่น กิจกรรม Social Credit) เพื่อเปลี่ยนภาพลักษณ์งานจริยธรรมจากการ "จับผิด" เป็นการ "ชื่นชมและให้รางวัลคนดี"
5. **เตรียมความพร้อมรับการประเมิน:** แจ้งทุกกลุ่มงานให้เตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานปี 2569 ให้สอดคล้องกับร่างแผนของกรมที่ผ่านความเห็นชอบแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานในไตรมาสแรกของปีงบประมาณไม่ติดขัด

นางสาวอมรรรัตน์ ไชยศิริรินทร์ ประธานชมรมจริยธรรมกองแผนงาน

สรุปสาระสำคัญจากการประชุม
(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)



บันทึกข้อความ

กองแผนงาน
 เลขรับ: 4584
 วันที่รับ: 18/11/2568
 เวลารับ: 11:24

ส่วนราชการ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๘๘๔

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ ๗๗/๖ ๔๗

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
 ผู้อำนวยการกองทุกกอง
 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
 เลขาธิการกรม

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์
 ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

ด้วยประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย หรือประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเชิญประธานชมรมจริยธรรมประจำหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งแบบตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย

(นางนงนุช ภัทรอนันตนพ)

รองอธิบดีกรมอนามัย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

อ.ดร.วิมล (ประธานฯ)

วิมล

๘ พ.ย. ๒๕๖๘

- กรมฯ /๐๖/๒๕

๐๖/๒๕
 ๘พย๖๘

ระเบียบวาระการประชุม




คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

- วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย
- ๑.๒ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย
- วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
- ๒.๑ รายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต
- ๒.๒ สรุปผลการจัดโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๓.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๓.๒ (ร่าง) แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)
- วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
-

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.

รายละเอียด	ช่องทาง
- เอกสาร การประชุม	 https://moph.link/cklm6B2-D
- ลิงค์เข้า ร่วมการ ประชุม	 Meeting link: https://zoom.us/j/98919807481?pwd=9tU6UFD2JQXjAMjUvb3eO2AjupY4f1.1 Meeting number: 989 1980 7481 Password: cZwS5H
- แบบตอบ รับเข้าร่วม ประชุม (Google forms)	 https://moph.link/hXXYVksjQ
หมายเหตุ : สามารถสอบถามข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่ นายวิษเนศ วันเมฆ กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ โทร. ๐๒ ๕๙๐ ๔๘๘๔	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โปธิศิริ
ข้าราชการบำนาญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๓. นางสาววิภรณต์ ยาสมาน
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอรปวีณ สันคามิน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |

ผู้มาประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นางสาวโสม สีนะวัฒน์
ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ |
| ๒. นายพิษณุ ชันติพงษ์
ข้าราชการบำนาญ | กรรมการ |
| ๓. นางนงนุช ภัทรอนันตนพ
รองอธิบดีกรมอนามัย | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๒. นายวิษณุ เวินเมฆ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๓. นางสาวณัชชา เสือแดง | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔. นายดำรงพล สิงสนิท | นักทรัพยากรบุคคล | กองการเจ้าหน้าที่ |

ผู้เข้าร่วมประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์)

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายวินัย รอดไทร | เลขานุการกรม |
| ๒. ประธานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย หรือผู้แทน จำนวน ๔๐ ท่าน | |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานคณะกรรมการ (ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. ภัคดี โปธิศิริ) กล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

ประธานกล่าวยินดีต้อนรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย และแจ้งที่ประชุมรับทราบว่า การประชุมในวันนี้ถือเป็นการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการชุดใหม่ โดยอ้างถึงประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ซึ่งมีรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ดังนี้

๑. นายภักดี โปธิศิริ (ประธานกรรมการ)
๒. นางสาววรรณวิสา แสงนพรัตน์ (กรรมการ)
๓. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน (กรรมการ)
๔. นางสาวอรปวีณ สันคามิน (กรรมการ)
๕. นางแสงโสม สีนะวัฒน์ (กรรมการ)
๖. นายพิษณุ ชันติพงษ์ (กรรมการ)
๗. นางนงนุช ภัทรอนันตนพ (กรรมการและเลขานุการ)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๑.๒ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย

คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๗ ได้กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๘) ตรวจสอบ...

๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ

๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจรรยาบรรณของส่วนราชการ

๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เพื่อทราบ

๒.๑ รายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการรายงานผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ พบว่ามีเรื่องร้องเรียนจำนวน ๑ เรื่อง เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวนเรื่อง												รวม
	ตค. ๖๘	พย. ๖๘	ธค. ๖๘	มค. ๖๙	กพ. ๖๙	มีค. ๖๙	เมย. ๖๙	พค. ๖๙	มิย. ๖๙	กค. ๖๙	สค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
การทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เรื่องอื่นๆ (การให้บริการ/การจัดซื้อจัดจ้าง)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ทั้งนี้ มีข้อซักถามจากกรรมการ เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนที่พบบ่อยที่สุด และประเภทของเรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่ ซึ่งฝ่ายเลขานุการชี้แจงว่า ช่องทางที่พบบ่อยที่สุดคือผ่านเว็บไซต์หลักของกรม ซึ่งสำนักงานเลขานุการกรมเป็นผู้ดูแล และเรื่องร้องเรียนส่วนใหญ่เกี่ยวกับ พรบ.สาธารณสุข (เหตุรำคาญ เช่น เสียงดัง, กลิ่น) หรือการให้บริการมากกว่าเรื่องทุจริตหรือพฤติกรรมส่วนบุคคล

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๒ สรุปผลการจัดโครงการพัฒนาการบริหารองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส

ฝ่ายเลขานุการ รายงานผลการจัดโครงการพัฒนาการบริหารองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแกรนด์ แอซิฟิกซอฟเฟอริน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน โดยมีวิทยากรให้ความรู้การเสริมสร้างวินัย กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการกระทำความผิดวินัย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และมีการประชุมกลุ่มจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมจากทุกหน่วยงานมีความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานและสามารถไปจัดทำแผนระดับหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอการปรับปรุงแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘ และการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓) เนื่องจากมีการยกเลิกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและบริบทการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัยที่ปรับปรุงล่าสุด รวมถึงเพื่อให้กระบวนการรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการตามข้อร้องเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำคัญของการปรับปรุง ได้แก่

๑. ปรับรายละเอียดแนวทางให้สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เพิ่มขั้นตอนในผังงาน (Flowchart) กรณีพบว่าเป็นเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบจะต้องส่งเรื่องไปที่ กลุ่มกฎหมายและวินัย พิจารณาดำเนินการ และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งผลกลับมายังกลุ่มงานจริยธรรมเพื่อรายงานคณะกรรมการจริยธรรมทราบ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

- ปรับระยะเวลาดำเนินการในขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ในการรายงานเรื่องร้องเรียนพร้อมทั้งพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้มีอำนาจลงนามคำสั่ง แล้วแต่กรณีภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง จากเดิมภายใน ๗ วัน ปรับลดระยะเวลาลงเป็นภายใน ๕ วัน

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๓.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายเลขานุการเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ รวมถึงเชิญทุกหน่วยงาน ร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย จัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยสรุปโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ซึ่งมีลักษณะที่เป็นโครงการ/กิจกรรมเดิม ที่ยังคงดำเนินการต่อเนื่องทุกปี และกิจกรรมใหม่ที่เพิ่มเติมมา เป็นผลจากข้อเสนอแนะต่างๆ ของคณะกรรมการฯ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และจากการประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ ในการประชุมพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ผ่านมาก

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

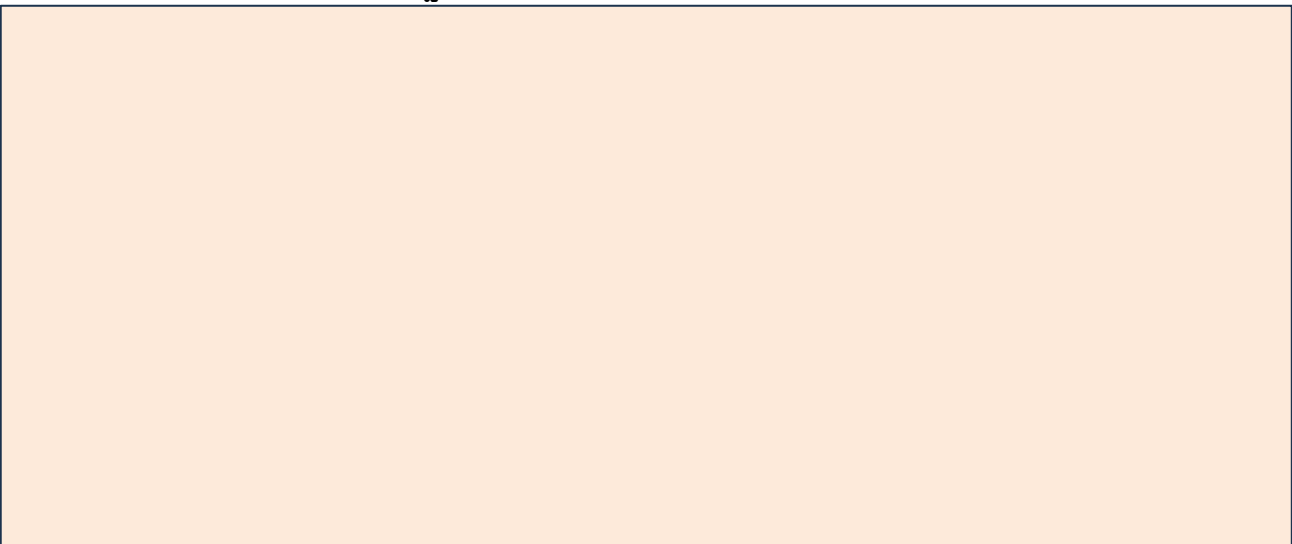
๑. ควรบูรณาการกิจกรรมต่างๆ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี รวมเป็นโครงการใหญ่ ที่จะพัฒนาบุคลากรให้กรมอนามัยเป็นชุมชนแห่งคนดี สามารถเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรอยากเป็นคนดี มากยิ่งขึ้นโดยเสนอให้นายแพทย์พิษณุ ชันติพงษ์ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในด้านการสร้างคนดี เข้ามาช่วยพิจารณา และร่วมสร้างสรรค์โครงการเชิงคุณภาพ

๒. เห็นควรมีการจัดกลุ่มการพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ปลุกฝัง ทัศนคติการทำงานที่ดีเหมาะสมกับแต่ละกลุ่ม

๓. ควรจัดทำแผนฯ ให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มปีงบประมาณ เพื่อไม่ให้กระทบต่อกิจกรรม ในไตรมาสแรก และควรชี้แจงแนวทางให้หน่วยงานทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมพร้อมดำเนินการ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการเสนอแผนปฏิบัติการฯ ให้กรรมการจริยธรรม (นางแสงไสม สีระวัฒน์) พิจารณาเพิ่มเติมก่อนเสนอกรมอนามัย

๓.๓ (เรื่องลับ) พิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีข้าราชการหรือบุคลากรกรมอนามัยปฏิบัติผิด ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๘



วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นัดหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ประธานนัดประชุมครั้งต่อไปวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กำหนดและกล่าวปิดประชุม

มติที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุม...

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

นายวิมเนศ วันเมฆ

นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์

นางสาววิภรณต์ ยาสมาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

(ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
