|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | ตัวชี้วัด  **รายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564** | | คะแนน | คะแนนประเมินตนเอง | ผู้รับผิดชอบ | ความก้าวหน้า  รายงาน ณ วันที่ 10 มิ.ย. 2564 | หมายเหตุ |
| 1 | 1.30 | ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนา Platform ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ 85) | 5 | 3 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | - ดำเนินการจัดประชุมการพัฒนา Platform ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อรวบรวมข้อมูลเชิงประจักษ์และระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยดำเนินการจัดประชุมแนวทางการพัฒนาแพลทฟอร์มกลางภาครัฐ วันอังคารที่ 25 พฤษภาคม 2564  - อยู่ระหว่างดำเนินการยกร่างข้อเสนอเชิงมาตรการการดำเนินงานพัฒนา Platform ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน |  |
| 2 | 1.31 | ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม (ร้อยละ 80) | 5 | 3 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | * ทบทวนรายการข้อมูล สารสนเทศและความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินการ * มีมาตรการและประเด็นความรู้แก่ผู้รับบริการ * มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด * ดำเนินงานตามแผนและมาตรการ โดยจัดอบรม 1 โครงการและให้ผู้อบรมทำแบบทดสอบก่อนเข้าอบรมและหลังเข้าอบรม (Pretest-Posttest) | เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงยังไม่สามารถจัดอบรมได้อีก 1 โครงการ หากสถานการณ์ดีขึ้นจะเร่งดำเนินการตามแผนต่อไป |
| 3 | 1.33 | ร้อยละ 80 ของการผ่านเกณฑ์การประเมินผล กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) | 5 | 4 | กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล | - ส่งแบบสอบถามติดตาม และประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมการพัฒนาศักยภาพนักวิทยาการข้อมูล (Data Scientist) นำผลการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ทั้งหมด 11 หน่วยงาน |  |
| 4 | 2.1 | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี/การประเมินการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | 5 | 3 |  |  |  |
| 2.1.1 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน | 2.5 | 1.5 | กลุ่มอำนวยการ | **ระดับที่ 1** Assessment  มีรายการข้อมูล สารสนเทศและความรูที่มาใชในการ  ดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5  คะแนน)  1. ดำเนินการวิเคราะห์การ  ตรวจสอบของผู้ตรวจสอบ  ภายในหน่วยงานและการ  ควบคุมภายใน ด้านผลผลิตและผลลัพธ์ของการดำเนินการ ระดับ Le (Level) **ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว**  2. ดำเนินการวิเคราะห์ด้านผู้มีสวนได้สวนเสีย  (ความคาดหวัง)  และมีการเผยแพรในเว็บไซต  กองแผนงาน  **ดำเนินการเรียบร้อยแลว**  **ระดับที่ 2** (Advocacy/Intervention  มีการกำหนดมาตรการและ  ประเด็นความรูจากขอข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ (0.5 คะแนน)  - มีการทบทวนมาตรการดำเนินการแก้ไขการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในรอบ 5 เดือนหลัง **ดำเนินการเรียบร้อยแลว**  **ระดับที่ 3** Management  and Governance มี  แผนการขับเคลื่อนการ  ดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5  คะแนน) **ดำเนินการเรียบร้อยแลว**  - มีการรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัด  ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซตหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป  **ดำเนินการแล้ว 3 ครั้ง มี.ค.64 - พ.ค.64**  **ระดับที่ 4** Output ผลผลิต  ร้อยละของจำนวนผลผลิตได้  ครบตามมาตรการและ  แผนการขับเคลื่อนที่กำหนด  (0.5 คะแนน)  **อยู่ระหว่างดำเนินการ**  **ระดับที่ 5** Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด  (0.5 คะแนน)  **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ระดับที่ 5  จะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม 2564** |
| 2.1.2 | ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน | 2.5 | 1.5 | กลุ่มพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ | - เดือนพฤษภาคม 2564 ได้ดำเนินกิจกรรมบริหารความเสี่ยงตามแผนรอบ  5 เดือนหลัง ซึ่งมีปัจจัยเสี่ยงที่ต้องดำเนินการตามแผนจำนวน 6 กิจกรรม ดังนี้  1. การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อแผนฯ อาจจำกัดอยู่เฉพาะกลุ่ม ไม่ครอบคลุม  2. บางโครงการที่นำเสนออาจไม่ได้พิจารณาเป็นโครงการสำคัญของแผนแม่บทฯ  3.ผู้รับผิดชอบโครงการไม่เข้าร่วมพิจารณาโครงการสำคัญ  4.สถานการณ์โรคติดเชื้อ COVID-19 ส่งผลต่อรูปแบบการจัดประชุมแผนปฏิบัติการ  5.การประชุมผ่านระบบ Web Conference อาจมีอุปสรรคในการสื่อสารสองทาง  6.การประชุมผ่านระบบ Web Conference อาจมีอุปสรรคในการสื่อสารสองทาง |  |
| 5 | 2.2 | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ | 5 | 3.2 | กลุ่มอำนวยการ | ระดับ 1 หน่วยงานทบทวนข้อมูล และนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตามเกณฑ์การประเมิน Healthy Workplace Happy for Life รวมถึงสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (รอบ 5 เดือนแรก) เพื่อกำหนดแผน ปฏิบัติการฯ เพิ่มเติม (0.5 คะแนน)  ระดับ2 หน่วยงานทบทวนแผนปฏิบัติการฯ (รอบ 5 เดือนหลัง) (1 คะแนน)  ระดับ 3 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการสื่อสารและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ(เพิ่มเติม) (0.5 คะแนน)  ระดับ 4 Output ผลผลิต  -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี  (1 คะแนน)  (รอเข้ารับการตรวจประเมินจากสำนักว.ในช่วงเดือนก.ค.64)  ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี  (1 คะแนน)  อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากบุคลากรบางท่านยังไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ เนื่องจากอยู่ในช่วงวิกฤต COVID - 19  ระดับ 5 Outcome ผลลัพธ์ของกระบวนการตามแผน ปฏิบัติการค่าคะแนนวัด ผลลัพธ์จากระดับของการดำเนินการในแต่ละหมวด  -หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย Healthy Workplace Happy for Life ระดับดีมาก (0.5 คะแนน)  -ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ร้อยละ 2 ขึ้นไป (0.5 คะแนน) | ดำเนินการ  ในช่วง 3 เดือน  ระดับที่ 1 -3  จำนวน 2 คะแนน  ยังขาดในระดับ  ที่ 4 และ 5  จะต้องรอการตรวจประเมินจากสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม  จึงจะทราบผลคะแนนที่ชัดเจน  ในระดับที่ 5  เจ้าหน้าที่กองแผนงานต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีครบทุกคนจึงจะได้คะแนนเต็ม |
| 6 | 2.3 | ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ | 5 | 4.7459 | กลุ่มอำนวยการ | **ระดับที่ 1** หน่วยงานวิเคราะห์ Assessment จำนวน 4 ขอ (0.5000)  **ระดับที่ 2** Advocacy/Intervention  มีการกำหนดมาตรการและประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (0.4000)  **ระดับที่ 3** มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด หน่วยงานนำหลักฐานข้อมูลอัพโหลดขึ้นเว็บไซต (0.4000)  **ระดับที่ 4** Out put ผลผลิต  รอบ 5 เดือนหลัง (3.0000)  เป้าหมาย : ร้อยละ 85  (รายจ่ายประจำ) (1.2000)  เป้าหมาย ร้อยละ 100  (รายจ่ายลงทุน) (1.8000) ผลเบิกจ่ายของหน่วยงาน  ณ วันที่ 27 พ.ค.64  รายจ่ายประจำ ร้อยละ 73.81  รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 94.66  **ระดับที่ 5** Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด ผลการเบิกจ่ายสะสม รอบ 5 เดือนหลัง (0.7000)  เป้าหมาย ร้อยละ 85เบิกจ่ายสะสมของหน่วยงาน ณ วันที่ 27 พ.ค.64  ร้อยละ 91.62 | ระดับที่ 1 ได้ดำเนินการครบถ้วนแลว คะแนนที่ได้ (0.5000)  ระดับที่ 2 ได้ดำเนินการครบถ้วนแลว คะแนนที่ได้ (0.4000)  ระดับที่ 3  ได้ดำเนินการอัพโหลดข้อมูลเดือนมี.ค.64 – พ.ค.64 ขึ้นเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว คะแนนที่ได้ (0.4000)  ระดับที่ 4 คิดจากผลการเบิกจ่าย - รายจ่ายประจำ ร้อยละ 73.81 = 1.0420  - รายจ่ายลงทุน ร้อยละ 94.66 = 1.7039  คะแนนที่ได้ (2.7459)  ระดับที่ 5 คิดจากผลการเบิกจ่ายผลการเบิกจ่ายสะสม รอบ 5 เดือนของหน่วยงาน คะแนนที่ได้ (0.7000) รวมคะแนนที่ได้ 4.7459 |
| 7 | 2.4 | ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | 5 | 3.49 | กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม | - ดำเนินการตามเกณฑ์ได้ 3.49 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน | รายละเอียดอธิบายในรายงานการประชุมกองแผนงานครั้งที่ 8/2564 |
| 8 | 2.5 | ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมาย | 5 | 2.78 | กลุ่มประเมินผลและนิเทศติดตาม | - ดำเนินการตามเกณฑ์ได้ 2.78 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน | รายละเอียดอธิบายในรายงานการประชุมกองแผนงานครั้งที่ 8/2564 |
| 9 | 3.8 | การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog)ในระบบบานข้อมูลกลางเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) | 5 | 4 | กลุ่มพัฒนาระบบข้อมูล | - ดำเนินการจัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานของ สพร. กำหนดเรียบร้อยแล้ว | <https://bit.ly/2RBsCEv> |